

CHARTRE RSE

RESPONSABILITÉ

SOCIETALE

DES ENTREPRISES



2024

(Esepac

(PackAvenir

LE MOT DU DIRECTEUR



En prenant connaissance de notre charte RSE, vous allez découvrir le fruit du travail de l'ensemble des acteurs de notre institution d'enseignement. C'est la vision de ce que nous souhaitons toutes et tous incarner ensemble, en interaction avec notre environnement social, environnemental, entrepreneurial.

Ces engagements RSE nous accompagnent et nous guident tous les jours dans la réalisation de nos missions. Qu'ils soient à moyen ou long terme, ils sont aussi les multiples objectifs qui nous portent vers une amélioration constante et déterminée, afin que notre impact soit le plus positif possible.

Je vous propose de les découvrir au travers de ce document.

Ensemble, nous pouvons faire de belles choses, soyez-en convaincus.

SÉBASTIEN SILVESTRE



À PROPOS DE NOUS



L'ESEPAC est l'Ecole Supérieure Européenne de Packaging. Nous formons des étudiants aux métiers de l'emballage avec notre "**Master Ingénierie de Conception Parcours Eco-conception Packaging**" et la formation "**Chef de projet développement packaging**"

Pack Avenir est notre structure de conseil, formation continue, conception packaging et tests laboratoire, à destination des **professionnels du secteur**.

NOS VALEURS

Nos valeurs nous animent au quotidien et se reflètent au travers de cette charte :

ENGAGEMENT

Nous sommes responsables et pleinement investis dans nos activités. Cela se traduit par notre professionnalisme, notre exigence, et notre rigueur.

BIENVEILLANCE

Evoluer dans une ambiance conviviale et inclusive est primordial pour nous. Cela implique respect, écoute et entraide.

AGILITÉ

Être flexible, s'adapter, se remettre en question et faire preuve de curiosité nous permet d'avancer toujours plus loin.

NOS ENGAGEMENTS RSE

Se déclinent selon 6 axes principaux :

SATISFACTION DES ÉTUDIANTS ET DES PARTENAIRES

Être à l'écoute des professionnels, donner aux apprenants les compétences métier.
Engagement, qualité, amélioration continue, anticipation

ENGAGEMENT SOCIAL

Placer l'humain, son bien-être et sa sécurité au centre de nos préoccupations.
Qualité de Vie au Travail, considération, coopération, convivialité

ETHIQUE

Lutter contre toute forme de discrimination et prôner la tolérance, la diversité et l'équité.
Egalité, inclusion, soutien, écoute

RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Réduire nos impacts sur l'environnement.
Sobriété énergétique et numérique, tri, proximité des partenaires

CONSCIENCE ÉCOLOGIQUE

Placer l'éco-conception des emballages au cœur de tous nos enseignements.
Sensibilisation, méthodologie, outils, réglementation

VISION MÉTIER

Mobiliser nos ressources et être un acteur majeur et visible dans le domaine du packaging.
Formation, investissement, veille, échanges

RSE

(Ésepac (PackAvenir



VISION MÉTIER

L'**emballage et ses métiers** sont au cœur de nos activités c'est pourquoi nous mobilisons nos ressources pour être un **acteur majeur** et **visible** dans le domaine du packaging.

Nos engagements à date :

- **Proposer une formation professionnalisante** : nous sommes convaincus des bénéfices de l'alternance et des stages et offrons l'opportunité aux étudiants de réaliser leur formation dans des entreprises du secteur. En appui de l'Université Clermont Auvergne pour conduire la formation Master, nous faisons appel à des intervenants professionnels pour contribuer à la formation des étudiants et leur permettre d'enrichir leurs compétences et réseau professionnel.
- **Former régulièrement l'équipe pédagogique** : pour rester à jour des avancées technologiques et pédagogiques afin de proposer une formation professionnalisante actualisée.
- **Être une « école entreprise »** : notre équipe pédagogique est composée de professionnels aux expériences variées dans l'industrie. Spécificité de notre école : étudiants et référents pédagogiques partagent un même espace de travail. Cela facilite les échanges ainsi que le suivi.
- **Mettre à disposition des outils et matériels adéquats** : en formant les étudiants sur les logiciels et autres équipements propres au secteur du packaging

Depuis 2016, Pack Avenir œuvre auprès des entreprises utilisatrices d'emballages, quel que soit le secteur d'activité : pharma, cosmétique, agro-alimentaire, industrie... De la même manière, nous étudions tous les matériaux. Cela nous



permet d'avoir une expertise complète, que nous partageons avec les étudiants à travers des cours, du suivi de projets. La transmission de connaissances techniques est extrêmement importante. Les étudiants doivent acquérir des bases solides, être astucieux, curieux pour innover et trouver des leviers d'optimisation des emballages.

MARINA, MANAGER DE PACK AVENIR

pour leur permettre d'acquérir les compétences pratiques utiles en entreprise.

- **Être à l'écoute des professionnels du secteur** : en préparant au mieux les étudiants à la réalité du terrain, nous rencontrons régulièrement les professionnels du secteur et échangeons avec eux pour comprendre leurs enjeux et problématiques.
- **Favoriser la Coopération Entreprises-Étudiants-ESEPAC** : à travers des projets collaboratifs, des visites d'entreprises, l'alternance, le développement du réseau EPN (ESEPAC Professional Network, constitué d'Alumni et de professionnels du secteur) facilitant ainsi l'intégration des étudiants dans le monde professionnel et renforçant nos liens avec l'industrie.
- **Accompagner les Entreprises dans leurs défis industriels** : en mettant nos compétences et notre expertise au service des entreprises en réalisant du consulting, des tests laboratoires et de caractérisation, des tests logistiques, et de la formation continue afin de les accompagner dans leurs problématiques du quotidien et sur leurs projets d'innovation.

NOS OBJECTIFS



COURT TERME

Renforcer notre réseau, étendre nos partenariats avec les filières et développer de nouvelles collaborations.

MOYEN TERME

Proposer de nouvelles formations en lien avec les métiers actuels du packaging.

LONG TERME

Créer un club packaging prospective pour réunir divers professionnels du secteur au sein d'un groupe de travail.



Lors de ma formation, j'ai apprécié pouvoir compter sur l'écoute et le soutien de toute l'équipe : Barbara ma référente pédagogique, de Roxane la responsable RH, ou encore Bernadette qui s'occupe du lien entre étudiants et entreprises. Ces

deux années passées à l'ESEPAC m'ont offert l'opportunité d'enrichir les notions abordées lors de mon DUT et d'acquérir de nouvelles connaissances. J'ai notamment beaucoup progressé en gestion de projet et gagné en autonomie. L'apprentissage est un gros point fort, car ces périodes nous permettent d'apprendre beaucoup sur le terrain, mais aussi de comprendre les attentes et les exigences du monde professionnel.

AMANDINE, UNE ÉTUDIANTE DE M2

SATISFACTION DES ÉTUDIANTS ET PARTENAIRES



La **satisfaction** de nos **étudiants** et **partenaires** guide nos actions au quotidien. C'est pourquoi **être à l'écoute des professionnels** et donner aux apprenants les **compétences métier** font partie de nos engagements.

Nos engagements à date :

- **S'inscrire dans une démarche d'amélioration continue** : être agile et capable de remise en question pour sans cesse s'améliorer fait partie de notre mode de fonctionnement. Cela implique d'être à l'écoute de nos étudiants, intervenants et salariés. C'est pourquoi nous réalisons régulièrement des enquêtes de satisfaction et mettons en place un conseil de perfectionnement chaque année. Les retours sont ensuite traduits en action dans notre Plan d'Amélioration Pédagogique (PAP).
- **Faciliter l'insertion professionnelles de nos étudiants** : l'insertion professionnelle de nos étudiants est notre priorité, ainsi nous mettons en place diverses actions : Nous aidons les étudiants dans leur recherche d'alternance et/ou d'emploi en leur proposant des offres exclusives de nos entreprises partenaires. Côté entreprises, nous les mettons en relation avec des étudiants correspondants aux candidats qu'ils recherchent en nous appuyant parfois sur des forums.
- **Assurer un suivi personnalisé de chaque alternant** : nous organisons nos promotions en petits groupes d'une vingtaine d'étudiants avec un référent pédagogique attiré pour chaque groupe. Nous garantissons ainsi un suivi personnalisé et une attention accrue à chaque étudiant. Côté entreprise, chaque référent échange régulièrement avec les tuteurs et tutrices pour garantir la bonne progression des étudiants en milieu professionnel.
- **Développer et valoriser nos partenariats entreprises** : nous travaillons activement à la réalisation de partenariats avec des entreprises, afin de renforcer les liens entre l'école et le monde professionnel.
- **Partenariats institutionnels** : entretenir et renforcer nos liens avec les partenaires institutionnels locaux: CCI, département, agglomération, et communes, membres de conseil d'administration de l'Esepac.

NOS OBJECTIFS



COURT TERME

Communiquer sur les actions mises en place grâce au PAP (Plan d'Amélioration Pédagogique).

MOYEN TERME

Organiser avec l'EPN des réunions d'échanges pour mesurer la satisfaction et les retours des juniors sortis de l'ESEPAC.

LONG TERME

Exploiter les idées relevées lors du Workshop « L'école de demain », co-réalisé en 2024 entre étudiants et salariés.



CONSCIENCE ÉCOLOGIQUE

Nous croyons aux **futures générations** qui participeront activement à la transformation du domaine du packaging vers **plus de durabilité** .

C'est pourquoi, il est primordial pour nous de placer **l'éco-conception des emballages au cœur de nos enseignements** .

Nos engagements à date :

- **Transmettre aux étudiants une méthodologie d'éco-conception** : nous appliquons une méthodologie d'éco-conception des emballages pour permettre aux étudiants d'intégrer systématiquement dans leur réflexion les questions liées à ces enjeux.
- **Être en veille en matière d'éco-conception** : nous sommes en veille constante en ce qui concerne l'éco-conception, qu'il s'agisse de nouveaux matériaux, procédés, de nouvelles technologies, ou encore de nouveaux usages. Cela nous permet de maintenir notre contenu pédagogique à jour.
- **Informer sur les nouvelles réglementations** : le domaine de l'emballage évolue constamment c'est pourquoi nous informons régulièrement nos étudiants et notre équipe sur les nouvelles réglementations.

A l'ESEPAC, nous nous efforçons de mettre en avant l'éco-conception dans la formation des futurs responsables ou chefs de projets packaging. Dans le contexte actuel de sensibilisation à l'urgence climatique et aux enjeux



environnementaux, cela revêt d'une importance capitale. L'éco-conception n'est pas seulement une méthode, c'est une philosophie de conception qui vise à réduire l'impact environnemental des emballages tout au long de leur cycle de vie, en maintenant leur efficacité et leur attractivité. Nous encourageons donc les étudiants à contribuer activement à la transition vers une économie circulaire et respectueuse de l'environnement pour relever les défis d'aujourd'hui et de demain.

CÉCILIA, INTERVENANTE EN ÉCO-CONCEPTION ET OUTIL DE MESURE D'ACV

- **Collaborer avec des organismes spécialisés** : nous invitons régulièrement des organismes spécialisés dans le traitement des déchets et/ou de l'éco-conception pour intervenir sous différentes formes (conférences, cours, etc.).
- **Utiliser des outils de mesure d'Analyse du Cycle de Vie (ACV)** : nous apprenons aux étudiants à utiliser les outils d'ACV permettant d'évaluer l'impact environnemental d'un emballage.
- **Accompagner les entreprises sur ces enjeux** : Pack Avenir accompagne les entreprises sur les enjeux liés à l'éco-conception en intégrant systématiquement cette démarche dans les projets réalisés pour les clients ou encore au travers de formation continue.

NOS OBJECTIFS



COURT TERME

Renforcer l'enseignement de la démarche ACV et des notions portant sur la fin de vie des emballages.

MOYEN TERME

Faciliter le partage d'informations liées à l'évolution réglementaire.

LONG TERME

Diffuser notre enseignement de l'éco-conception des emballages hors de nos murs en participant au projet VET Villum (« European Ecodesign Packaging Institute »).



La Team recyclage est née il y a 2 ans, à l'initiative des étudiants et de Barbara, une de nos référentes pédagogiques. Il nous paraissait indispensable de s'emparer du sujet de la fin de vie des emballages à l'école. Notre objectif : faire

prendre conscience à l'ensemble des personnes présentes à l'ESEPAC des impacts de leur utilisation d'emballage (donc de déchet !) sur l'environnement. Nous menons ainsi diverses actions de sensibilisation : des Workshop, des challenges, des visites dans des centres de tri, etc. Nous avons également mis en place un planning pour garantir la bonne gestion de nos bacs de tri. C'est à la portée de tous de réduire ses déchets et de les trier correctement, que ce soit à l'école ou chez soi. Sans oublier de partager ces bonnes pratiques auprès de son entourage !

MAÏLYS ÉTUDIANTE DE M2, DE LA "TEAMRECYLCAGE"

RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE



Réduire nos impacts sur l'environnement et contribuer activement à sa préservation fait partie de nos ambitions.

Nos engagements à date :

- **Œuvrer pour réduire notre consommation d'énergie** : nous mettons actuellement en place un avant-projet de décarbonation de notre structure. Réduire notre consommation d'énergie passe également par des actions quotidiennes et de la sensibilisation aux écogestes.
- **Faire du tri sélectif une priorité** : trier nos déchets a toujours fait partie de nos habitudes et continue d'être une priorité pour l'ensemble du site. Nous avons mis en place une « Team Recyclage » composée d'étudiants qui œuvrent au respect du tri et à la gestion des déchets de l'école. Nous avons également investi dans un compacteur afin de mieux gérer et revaloriser nos déchets cartons.
- **Limiter l'impact de nos déplacements** : nous réduisons et optimisons au maximum nos déplacements professionnels et favorisons également les transports en commun ou le covoiturage.
- **Favoriser les partenariats avec des fournisseurs locaux** : nous travaillons autant que faire se peut avec des acteurs locaux, que ce soit pour la livraison des repas ou bien encore pour les divers projets d'aménagement et les travaux du bâtiment.

NOS OBJECTIFS



COURT TERME

Mettre en place un système de recyclage durable et faire en sorte que l'ensemble de nos déchets soient collectés correctement.

MOYEN TERME

Réduire davantage nos déchets en quantité et en volume.

LONG TERME

Lutter contre la pollution numérique en sensibilisant sur l'impact environnemental du numérique.



ÉTHIQUE

Notre objectif est de **lutter** contre toute forme de **discrimination** et de **prôner la tolérance, la diversité et l'éthique**.

Nos engagements à date :

- **Adapter notre pédagogie aux étudiants** : notre équipe pédagogique est formée à l'utilisation d'outils d'inclusion et d'accessibilité (afin de pouvoir s'adapter aux personnes daltoniennes, mal entendant, etc) ainsi qu'aux neurosciences dans le but de mieux comprendre les mécanismes d'apprentissage et d'adapter l'enseignement en conséquence.
- **Accompagner les personnes en situation de handicap** : nous bénéficions d'une référente handicap qui accompagne de manière personnalisée les personnes concernées et s'assure de leur bonne intégration.
- **Œuvrer en faveur de l'égalité Homme-Femme** : ESEPAC et Pack Avenir forment une équipe mixte de 22 personnes, composée à 59% de femmes et 41% d'hommes. Les postes à responsabilité sont aussi bien occupés par des hommes que par des femmes. A poste égal, il n'y a pas de différence de salaire entre les hommes et les femmes.

Lorsqu'un apprenant ou salarié présente un handicap, mon rôle est de comprendre quelles sont ses difficultés et ses besoins pour être en mesure de lui proposer des aménagements pédagogiques ou matériels. Nous sommes tous différents, les handicaps



ADELINE, RÉFÉRENTE HANDICAP

peuvent être permanents, temporaires, visibles ou invisibles... C'est pourquoi nous apportons des solutions au cas par cas. L'inclusion c'est adapter l'environnement et les conditions de travail afin que l'apprenant puisse développer ses compétences, collaborer, interagir, sans être pénalisé. Cela passe par une écoute bienveillante et par de la sensibilisation auprès du personnel et des étudiants.

- **Accueillir les étudiants étrangers** : nous accueillons chaque année des étrangers venus étudier en France. Ils peuvent compter sur une équipe dévouée qui les accompagne dans leurs démarches administratives et, si besoin, les oriente vers des structures proposant des cours de français pour faciliter leur intégration.
- **Aider les étudiants dans leur recherche de logement** : il n'est pas toujours facile de savoir où se loger lorsque l'on arrive dans une nouvelle ville. C'est pourquoi nous accompagnons les étudiants en leur proposant un listing de gîtes et logements.

NOS OBJECTIFS



COURT TERME

Former l'équipe pédagogique aux premiers gestes de secours en santé mental.

MOYEN TERME

Sensibiliser et former les étudiants à l'utilisation des outils d'inclusions et d'accessibilité.

LONG TERME

Sensibiliser les étudiants et nos collaborateurs sur les différentes formes de handicaps et de stéréotypes.



Mon rôle en tant qu'élu au CSE est de maintenir l'équilibre entre la direction et les salariés, tout en assurant la sécurité de tous au sein de notre environnement de travail. Cela implique d'être à l'écoute pour identifier les

problématiques et besoins de chacun. En ce sens, une boîte à idées a été installée afin de recueillir les suggestions des employés. Je fais ensuite remonter ces problématiques à la direction lors de réunions mensuelles et veille à ce qu'elles soient traitées efficacement. La priorité du CSE est de faire en sorte que chacun se sente respecté et traité équitablement et de garantir un environnement de travail sain et sécuritaire.

LAURENT, ÉLU CSE

Nos engagements à date :

- **Proposer des espaces de travail adaptés aux besoins de chacun :** nous avons conçu nos espaces de travail pour répondre aux différents besoins de nos employés et étudiants. Notre open-space de 800m² est organisé de sorte à proposer des zones calmes pour la concentration individuelle et des espaces de collaboration pour le travail d'équipe. Nous avons également des salles de pause pour permettre à chacun de se ressourcer.
- **Aménager les horaires de travail selon les besoins des salariés :** nous reconnaissons l'importance d'un équilibre entre travail et vie personnelle et nous engageons, quand cela est compatible avec la bonne tenue du poste, à offrir des conditions de travail adaptées.
- **Sécuriser les équipements et les locaux :** la sécurité est notre priorité. Nous nous assurons par un contrôle régulier que toutes nos machines sont sécurisées. Des équipements de protection individuelle (EPI) sont à la disposition de tous. Le document unique est régulièrement tenu à jour.

ENGAGEMENT SOCIAL



Notre objectif est de placer **l'humain**, son **bien-être** et sa **sécurité** au centre de nos préoccupations. Nous nous engageons à créer un environnement de travail qui favorise le **développement personnel** et **professionnel** de chaque individu.

- **Permettre le dialogue social :** nous avons mis en place un Comité Social et Economique (CSE) pour représenter les salariés et favoriser le dialogue social.
- **Encourager la cohésion et la convivialité :** partager des moments conviviaux est important pour nous. Nous organisons régulièrement des événements, qu'il s'agisse de séminaires, d'activités collectives ou encore de repas, pour renforcer les liens entre employés et étudiants.
- **Faciliter l'intégration des nouveaux salariés et étudiants :** chaque nouveau salarié bénéficie d'un parcours d'intégration pour faciliter son arrivée et son adaptation à notre environnement de travail. Nous organisons pour les étudiants une journée d'intégration. Ils apprennent à se connaître, renforcent leur esprit d'équipe au sein de la promotion ainsi qu'avec les référents pédagogiques.
- **Impliquer les étudiants dans la vie de l'école :** chaque année, un nouveau bureau des élèves est élu pour représenter les étudiants et participer activement à la vie de l'école.

NOS OBJECTIFS



COURT TERME

Créer une **plateforme d'alerte** et garantir la **présence régulière d'une infirmière** pour aider les personnes dans le besoin.

MOYEN TERME

Impliquer les étudiants dans la vie de l'école en renforçant les collaborations avec les salariés.

LONG TERME

Sensibiliser aux **bons gestes et postures** pour garantir la sécurité et bien-être sur le lieu de travail.

CONCLUSION

Dans le cadre de la mise en place de notre démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises, nous nous engageons à appliquer les principes du développement durable dans l'ensemble de nos activités.

Notre démarche RSE suit le cadre de la **norme ISO26000** en s'alignant sur les **7 questions centrales*** de la norme :

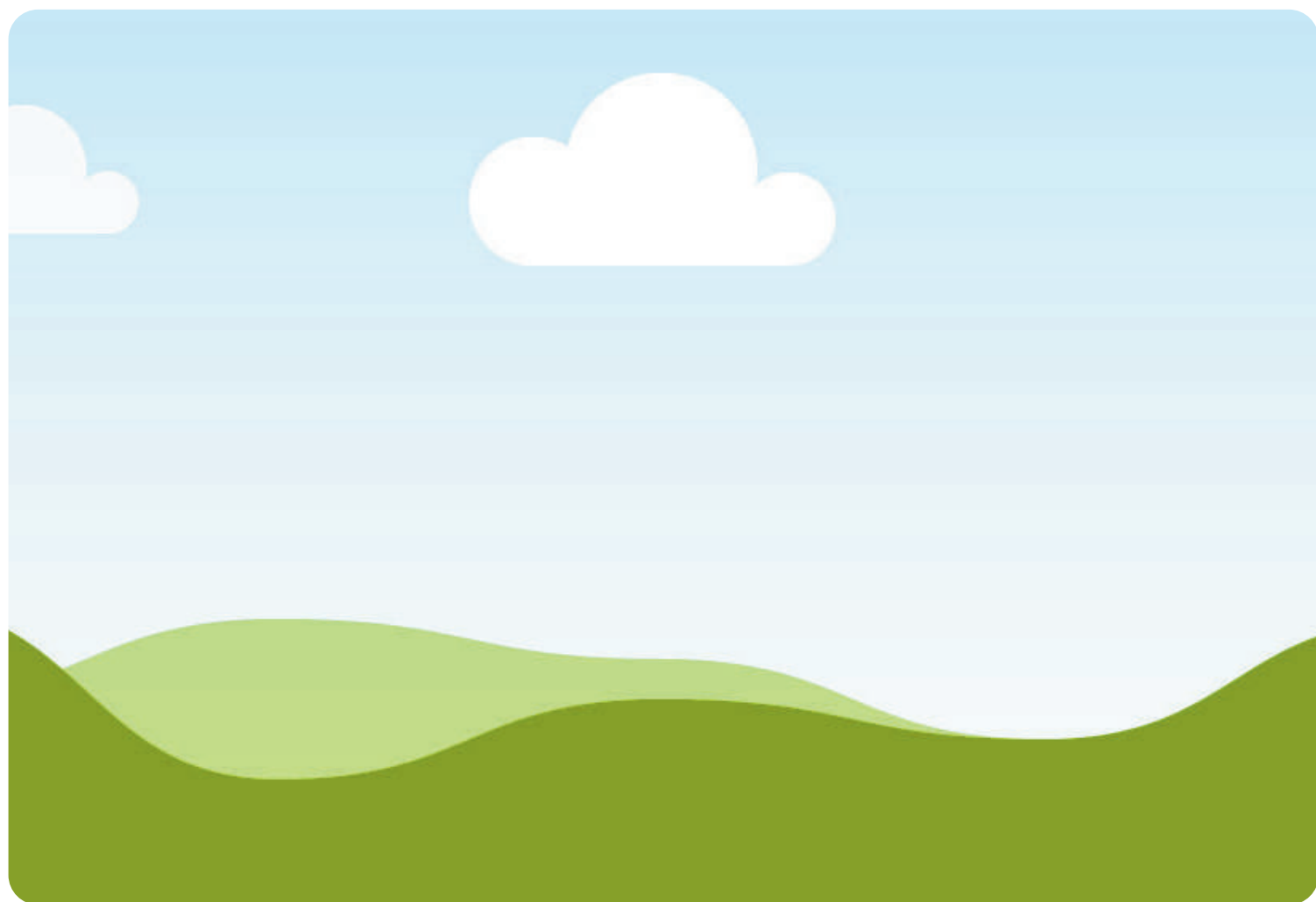


Cette charte se veut donc le **guide de nos actions**. Nous avons ainsi mis en place un plan d'action RSE que nous déployons en **amélioration continue**.

Un rapport d'activité sera publié **chaque année** afin de faire le **bilan** des actions et projets réalisés, de mesurer notre **progression** et se fixer de nouveaux objectifs.

* Sources : <https://www.afnor.org/developpement-durable/demarche-iso-26000/>

TOUS ACTEURS ET TOUS ENGAGÉS EN FAVEUR DE LA RSE



Charte corédigée par : Barbara Defix, Cécilia Gayard, Coline Voirin, Mailys Gimbert, Axelle Brun, Sébastien Silvestre et coconstruite avec l'ensemble du personnel ESEPAC/Pack Avenir.



(Esepac (PackAvenir

04 71 02 01 39

contact@esepac.com

ZA Laprade, 416 Rue Lamarck Jean Baptiste, 43700 Saint-Germain-Laprade



Charte **RSE** ESEPAC - Pack Avenir 2024