



L'antenne à thèmes n°4
Le magazine de l'ESEPAC

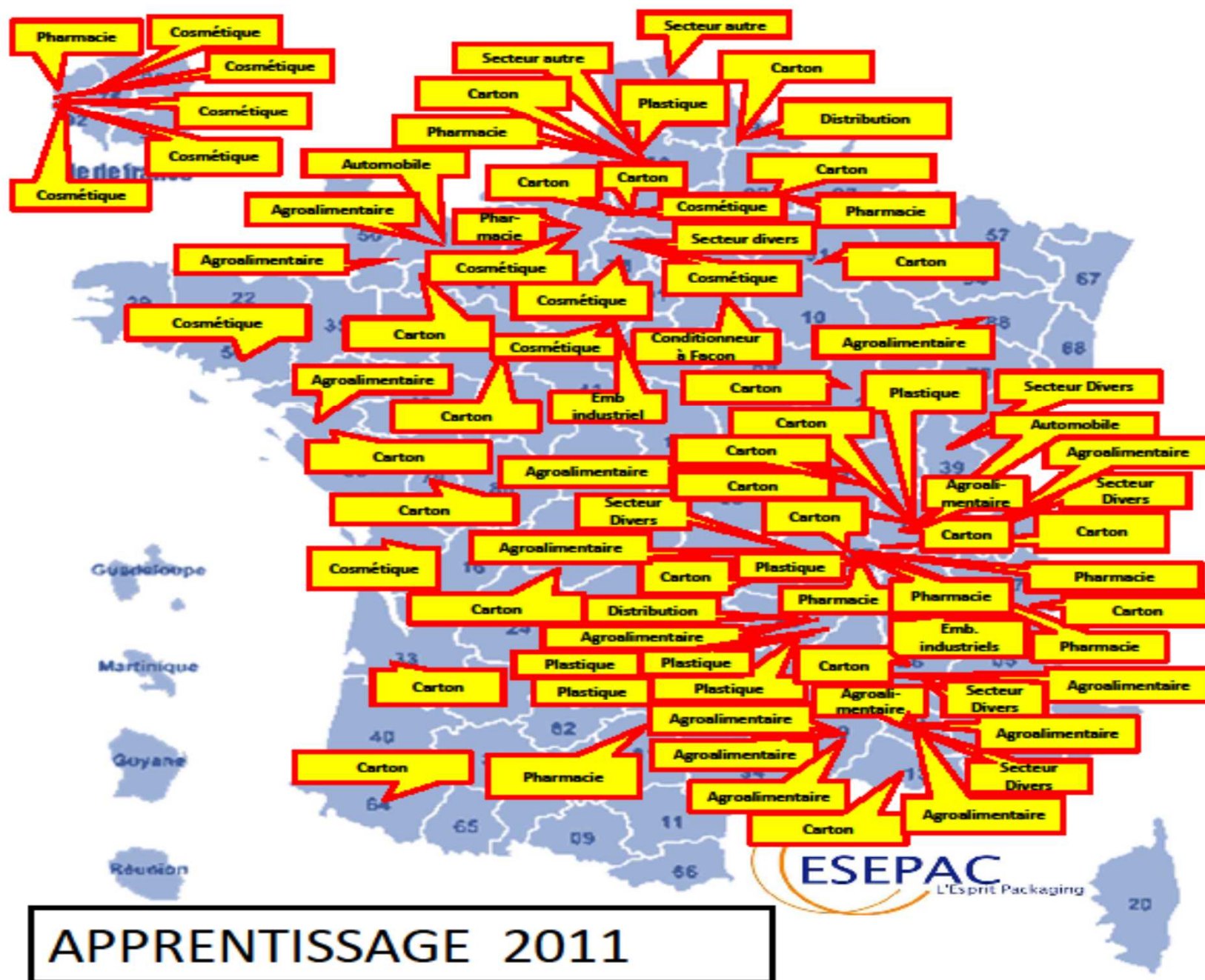
La rentrée s'est bien passée

- Ils sont bien arrivés!
- Le 12 septembre, 42 Masters et 31 Licences ont fait leur rentrée.
- Ils viennent rejoindre les 20 Masters 2^{ème} année et les 9 DTU.
- L'effectif le 12 septembre est de 102 étudiants
- A ce jour 94 alternants

Les portes ouvertes 2012

- Les 30 et 31 Mars 2012, l'ESEPAC organisera ses portes ouvertes.
- Ce sera l'occasion pour nos futurs étudiants de découvrir les locaux, équipements et s'entretenir avec les étudiants en formation.
- Ces portes ouvertes seront aussi l'occasion de présenter à un large public nos formations et les métiers de l'emballage.

La carte de France Alternance 2011



Apprentie, dans une grande entreprise

1/2

Toray Films Europe

L'entourage de l'alternant demande souvent : « Mais quel est ton rôle dans ton entreprise ? Et que produit-elle ? »

En effet, on recherche tous une appartenance « visuelle » au produit réalisé dans chaque entreprise.

Alors si je vous dis, je suis chez TORAY FILMS EUROPE, entreprise qui produit du film polyester et polypropylène. Vous allez me répondre : « Super ! Ah oui ; mais... ça sert à quoi ? ».

Anciennement Rhône Poulenc Films, c'est depuis 1996 que le groupe Toray Japon ; produit du film métallisé ou enduit de latex sur le site de MIRIBEL. Les applications sont nombreuses. Je peux vous citer l'emballage des chips LAYS, le film PET qui rentre dans le complexage des briques TETRA PAK, la pellicule noire à l'arrière des panneaux photovoltaïques, les opercules de yaourt, etc

Une fois le bobinage du film terminé, mon rôle commence ! Je veille à l'amélioration des modes opératoires et à leurs exécutions. En parallèle, des questions que je me pose tous les jours : Comment améliorer les emballages des bobines pesant de quelques kilos à plusieurs tonnes ? Comment réduire les coûts, simplifier le travail des opérateurs et garder un emballage robuste pour expédier nos produits à l'autre bout de la planète ?

Réaliser des recherches de solutions, des essais d'emballage en production en étroite collaboration avec les fournisseurs et les divers services : Achats, Logistique, Production, Qualité... Cela fait partie de mon quotidien !

La rationalisation, est aussi une autre facette de mon apprentissage. J'ai travaillé sur l'ensemble des références de palettes du site afin de créer un concept commun et spécifique à TFE.

Apprentie, dans une grande entreprise ! :

2/2

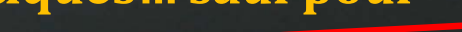
J'ai aussi travaillé sur le développement d'un nouveau composant plastique pour le conditionnement des bobines. Tout ce job, avec mon Tuteur en tant que conseil, et des objectifs définis en commun pour mon apprentissage : être autonome, créative, et réactive.

- 5S, Hoshin, Kaizen, SMED et Tack time, ça vous parle ? En tout cas, moi chez Toray j'en ai fait. Mon service regroupe les activités d'amélioration continue et d'emballage. J'ai participé activement à des chantiers de productivité ce qui m'a permis de découvrir et de comprendre le Lean Manufacturing. Une démarche qui vise à traquer les gaspillages qui alourdissent le travail et pénalisent les performances.
- **5S** : Règles de base du comportement de l'opérateur vis à vis de sa machine (*seiri* : trier, *seiton* : ranger, *seiso* : nettoyer, *seiketsu* : standardiser, *shitsuke* : suivre) visant à éliminer les petites mais nombreuses et répétées pertes d'efficacité.
- **Hoshin** : Méthode orientant l'ensemble des activités du personnel de toute l'entreprise de façon qu'elle atteigne ses objectifs principaux et qu'elle réagisse rapidement aux évolutions de son environnement.
- **Tack time** : Rythme (métronome) correspondant à la capacité d'absorption du marché et sur lequel l'ensemble de l'entreprise doit se synchroniser afin de produire ni trop ni trop peu.
- **Kaizen** : méthode japonaise encourageant à chaque niveau les petites améliorations quotidiennes sans gros investissement contrairement à l'approche occidentale qui fonctionne davantage par grandes avancées souvent coûteuses et peu concertées.
- **SMED** (Single Minute Exchange of Die) : méthode systématique d'analyse et de diminution des temps de changement de séries dont le but est d'améliorer le TRS de l'équipement mais surtout de diminuer la taille des lots.

Toute l'année, équipée de mes chaussures de sécurité, ma combinaison, ma charlotte et mes lunettes, j'ai sillonné le site en passant des Achats, aux Laboratoires, jusqu'aux salles blanches de production. En effet, « Avoir un pied sur le terrain » permet de comprendre le réel besoin de la production, de se faire comprendre, de voir concrètement les problèmes et de réaliser soi-même ses essais avec l'aide des emballeurs !

Marine REGAL, LTE2

L'intégration

Cette année, c'était le Mézenc, dans des conditions apocalyptiques... sauf pour Certain! 

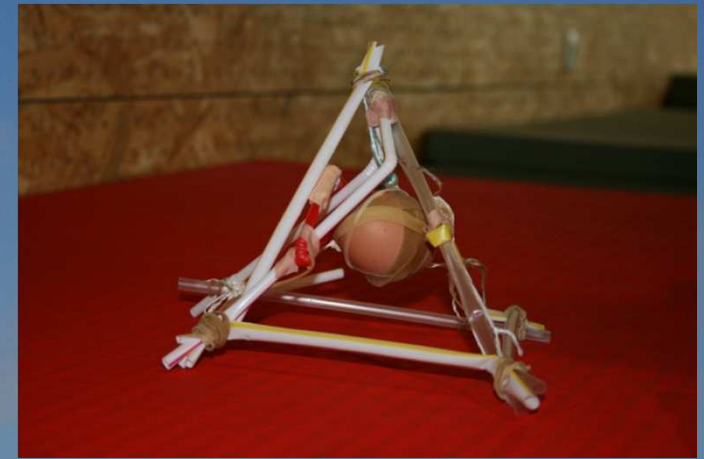
Enfin, on sait une chose, c'est qu'ils sont costauds les nouveaux!



L'intégration



Enfin! Le soleil s'est imposé et les activités de team building se sont bien déroulées!



L'intégration



Les costauds!!



L'équipe se renforce, Fabienne nous a rejoint le 01.10.2011

- ♣ **D'où viens-je ?** : de Loudes, en passant par St-Etienne, Arles et Grenoble
- ♣ **Où vais-je ?** : dans le bon sens, celui de l'apprentissage de la connaissance, et de l'ouverture d'esprit, aux côtés de l'équipe de l'ESEPAC
- ♣ **Dans quel état j'erre ?** : dans le dynamisme et la joie de rejoindre une équipe soudée et dynamique
- ♣ **Qu'ai-je fais ?** : du secrétariat, du secrétariat et du secrétariat : à gérer des sociétaires chez un courtier en assurances à St-Etienne, à gérer des immeubles dans un syndic immobilier à Arles, à gérer des étudiants à l'université de Grenoble
- ♣ **Qu'est-ce que j'aime ?** : l'aquarelle quand j'ai le temps, la musique et le jardinage. Par-dessus tout, être avec ma famille
- ♣ **Qu'est-ce qui me hérise le poil ?** l'injustice
- ♣ **Mon défaut et ma Qualité** : la franchise et la franchise
- ♣ **Mon point fort** : la connaissance des dinosaures
- ♣ **Mon point faible** : faire cuire la semoule
- ♣ **Mon ambition professionnelle** : devenir aussi performante que Dominique ...



Louis et Joëlle, changement de Présidence

- Louis Teyssier, président de l'ESEPAC depuis 2004 a passé le relais à Joëlle Garcia.



Louis et Joëlle, changement de Présidence

- Depuis 2004, sous l'impulsion de Louis Teyssier, l'ESEPAC a vu:
 - L'augmentation de 38% des ses effectifs.
 - La création du Master Ingénierie Packaging.
 - La création de la Licence Technologiste Emballage.
 - Le développement de la formation professionnelle.
 - La construction de son nouveau Bâtiment.
 - Le développement d'un très fort relationnel entreprise (un portefeuille de plus de 200 entreprises).
 - La création du club prospective.
 - L'augmentation de 92% du nombre d'alternants.

• Merci Louis!

The Korsnäs tree

- Small tree will grow up...
- Notre partenaire Korsnäs, papetier Suédois, avec qui nous travaillons depuis 3 ans, est venu, en la personne d'Agneta Rognli, directrice de la communication du groupe, planter un pin Suédois
- Nous allons bien prendre soin de lui et le faire grandir, comme notre relation, Merci.



Investissement Industriel, elle est arrivée!!!

- En aout, nous avons installé notre imprimante numérique à encre UV, une HP FB 500*, elle nous permet d'imprimer des supports grands formats (1600 de laize). Investissement de 91k€ réalisé en grande partie avec l'aide des syndicats de la profession du carton/carton ondulé et FORMAPAP. Merci.



* Voir antenne à thème n°3

Opercule à base de Lacto-Sérum

- Wheylayer, qui signifie couche de lacto-sérum, est aujourd'hui le nom d'un projet issu du 7^é programme de recherche de la Commission européenne, et peut-être demain le nom du film qui sera l'aboutissement des travaux que mène un consortium européen dans lequel on trouve notamment l'Institut Fraunhofer, l'Université de Pise, et l'organisme de R&D espagnol IRIS.
- [Voir l'article écrit par Rémy Jaujou et Thomas Steude en suivant le lien ci-dessous:](#)
- <http://emballagedigest.fr/blog.php?2011/09/19/13040-un-film-bio-plastique-a-base-de-proteines-du-petit-lait-avec-des-proprietes-barriere-a-loxygene-equivalentes-aux-films-actuels>
- *Cet article a été écrit par Rémy JAUJOU et Thomas STEUDE, étudiants en 1^{ère} année Master Ingénierie Packaging, promotion MIE7, de l'école Supérieure Européenne de Packaging (ESEPAK) à Saint Germain Laprade (43700), France, Septembre 2011.
La rédaction a été réalisée avec la coopération de Markus SCHMID (Fraunhofer Institute) et du Dr. Elodie BUGNICOURT (IRIS)*

« Réseau ESEPAC »

- ESEPAC a le projet de créer le regroupement des anciens étudiants.
- Création en 2012, et animation assurée par Adeline Dimier a.dimier@esepac.com
- Les finalités sont:
 - Se rencontrer et créer du lien
 - Avoir une visibilité du placement et de l'évolution des étudiants
 - Connaitre vos descriptions de fonction et caler nos enseignements
 - Obtenir des feedback sur l'école

Les salons de l'étudiants

- La campagne de recrutement va commencer, et l'ESEPAC sera présente sur les salons suivants:
 - Salon Master Paris 3 / 4 fev 2012
 - Salon Master Lilles 16/17 mars 2012
 - Salon Alternance ou l'étudiant Lyon
 - IUT GCE Castres + IUT Chimie
 - IUT GCE Avignon, Chambery, Reims, Evreux....

C'est la saison de la Taxe d'Apprentissage!!

Du 1^{er} Janvier au 28 Février, vos entreprises payent cet impôt:

- soit directement à l'état,
- soit en l'orientant sur un organisme de formation.

L'ESEPAC, organisme de formation, peut recevoir de la Taxe d'Apprentissage de votre entreprise.

Le budget de fonctionnement de l'ESEPAC est constitué à 80% de Taxe d'Apprentissage (760 000 euros sur 970 000 euros).

C'est une **collecte vitale pour nous**, alors soyez les messagers de l'ESEPAC auprès de votre RH ou de votre Comptable qui sont les « orienteurs » de cet impôt.

Contactez Dominique
d.beraud@esepac.com
04 71 02 01 39

MERCI

L'esepac TOUR

- Pendant les périodes entreprise, le besoin de voir les amis de promo est trop fort! Ils ont mis en place le tour de France de l'esepac:



Normandie



Paris



Reims

Merci de votre lecture

Nous espérons que la lecture de l'antenne à thème n°4 a été un bon moment

Vos remarques et commentaires sont les bienvenus à:

s.silvestre@esepac.com

bernard.a.gouttefangeas@gmail.com